**Test de repaso**

1. Los menores de edad…

a Pueden trabajar desde los 16 años con el consentimiento de sus padres o tutores.



b Pueden trabajar desde los 17 años sin necesidad de consentimiento.

c No pueden trabajar en ningún sector profesional salvo en hostelería.

d Todas las afirmaciones anteriores son correctas.

2. Una persona física puede ser empresaria desde:

a Los 16 años.

b Los 18 años.



c Los 19 años con consentimiento.

d Todas son correctas.

3. Durante el periodo de prueba de un contrato las empresas:

a Pueden rescindirlo avisando con quince días de antelación a los empleados y las empleadas.

b Podrán extinguir los contratos de los empleados sin necesidad de alegar causa.



c No podrán extinguir los contratos, puesto que el trabajador aún no está definitivamente incorporado en la empresa.

d No podrán extinguir los contratos sin alegar una razón que justifique la medida.

4. El periodo de prueba en un contrato para la práctica profesional realizado a un técnico superior no puede…

a) Exceder de quince días.

b) Exceder de un mes.



c) Exceder de dos meses.

d) No se puede pactar periodo de prueba.

5. En el contrato de trabajo para la formación en alternancia se cotiza para que el trabajador tenga cubiertas...

a Todas las prestaciones de la Seguridad Social.



b Solamente la prestación sanitaria.

c La prestación sanitaria y la incapacidad por accidente.

d Solamente la incapacidad temporal.

6. La retribución de los contratos para la práctica profesional será:



a La que establece el convenio.

b La del grupo profesional.

c Como mínimo el Salario mínimo interprofesional.



d Todas las respuestas son correctas.

7. La duración máxima de un contrato por circunstancias de la producción en caso de una actividad ocasional e imprevisible será́ de...

a Seis meses.

B Un año.

c Seis meses ampliables por convenio colectivo a un año



d. Tres meses

8. El contrato por sustitución, cuando se realice para cubrir temporalmente un puesto mientras se lleva a cabo el proceso de selección, tiene una duración máxima de:

a Un mes.

b Dos meses.

c Tres meses.



d Cinco meses.

9. A la finalización de un contrato en prácticas la empresa entregará a la persona trabajadora una certificación que acredite:

a Las tareas realizadas.

b La duración del contrato.

c El puesto ocupado.

d Todos los elementos anteriores.



10. Las personas trabajadoras a tiempo parcial...

a Pueden realizar horas extraordinarias.

b No pueden realizar las horas extraordinarias salvo por fuerza mayor.



c Solo se pueden realizar horas extraordinarias si se pactan.

d Solo pueden realizar cinco horas extraordinarias por mes.

11. Se podrá pactar la realización de horas complementarias en contratos a tiempo parcial en los que la jornada de trabajo no sea inferior a...

a Diez horas semanales en cómputo anual.



b Quince horas semanales en cómputo anual.

c Veinticinco horas semanales en cómputo anual.

d Treinta horas semanales en cómputo anual.

12. La persona trabajadora contratada a tiempo parcial deberá conocer el día y la hora de la realización de horas complementarias con un preaviso de...

a Tres días.



b Cuatro días.

c Cinco días.

d Diez días.

13. Las personas trabajadoras de las Empresas de Trabajo Temporal recibirán por cada año trabajado, como indemnización por fin del contrato:

a 12 días de salario.



b 15 días de salario.

c 20 días de salario.

d 33 días de salario.

**Comprueba tu aprendizaje**

**1. Un joven de 16 años quiere simultanear sus estudios de formación profesional con un trabajo los fines de semana en un restaurante.**

**a) ¿Puede celebrar un contrato de trabajo?**

**Sí puede celebrar un contrato de trabajo, con el consentimiento del padre/madre/tutor legal o estar emancipado.**

**b) El horario del restaurante es de 12:00 a 16:00 h y de 20:00 a 24:00 h. ¿Puede realizar el joven trabajos nocturnos?**

**Por norma general no podría pero, si no supera las 3 horas de trabajo nocturno al día o 1/3 de las horas al año.**

**2. María Jesús, que tiene 17 años y se ha emancipado, ha sido contratada como reponedora en un supermercado. La empresa le comunica que, en caso necesario, deberá continuar el trabajo una vez finalizada su jornada y se le abonarán las horas extraordinarias que realice.**

**a) ¿Necesitaría esta trabajadora la autorización de sus progenitores o tutores para celebrar el contrato?**

**No porque está emancipada.**

**b) ¿Es legal la petición de la empresa?**

**No porque los menores de edad por norma general no pueden hacer horas extra.**

**3. Una empresa necesita contratar a varias personas trabajadoras, cada una con un tipo de contrato diferente. Señala los periodos de prueba máximos que podrán establecerse en las siguientes situaciones:**

**a) Mar va a ser contratada con un contrato de sustitución. Si es un contrato temporal de hasta 6 meses, un mes como máximo.**

1. **José Manuel, que es técnico superior en Diseño de Fabricación Mecánica, va a tener un contrato para la práctica profesional de seis meses de duración. Un mes como máximo salvo lo impuesto en convenio colectivo.**

**c) Eva será contratada para cubrir las vacaciones de las personas trabajadoras de una empresa durante tres meses Un mes como máximo.**

**d) Daniel es técnico titulado y será contratado como auxiliar administrativo con un contrato indefinido ordinario. Seis meses como máximo.**

**4. Una empresa de ingeniería que desarrolla prototipos de robots para la industria realiza un contrato de trabajo a Jimena González, que será la jefa del equipo de ingeniería. En el documento se establece una cláusula que indica que, una vez finalizada su relación laboral con la empresa, la trabajadora se compromete a no realizar la misma actividad para otra durante tres años. A cambio, percibirá 120 000 € como compensación. ¿Es legal la cláusula pactada en el contrato?**

**No, porque la no competencia tiene un periodo máximo de 2 años para los técnicos y de 6 meses para las demás personas trabajadoras.**

**5. Pedro García es monitor de piscina en un gimnasio. Su horario laboral comienza a las 8:00 de la mañana y termina a las 14:00 horas. Como su salario en la piscina es pequeño, ha buscado otro trabajo como profesor de tenis en otra instalación deportiva por las tardes.**

**¿Pedro podrá trabajar en los dos puestos al mismo tiempo?**

**Sí, pero al trabajar a jornada completa en la piscina, no puede trabajar a jornada completa como profesor de tenis.**

**6. Una persona trabajadora comienza su relación laboral en una empresa el día 1 de diciembre. El departamento de personal le comunica 20 días más tarde la rescisión de la misma alegando que no ha superado el periodo de prueba. En su contrato no existe ninguna referencia al citado periodo.**

**¿Es legal la actuación de la empresa? Razónalo.**

**Si en el contrato no pone nada de periodo de prueba, ni si quiera que el periodo de prueba es según el convenio colectivo, la empresa no puede rescindir del trabajador por dicho motivo. Esto sería un despido improcedente.**

**7. Un trabajador firmó un contrato en el que se establecía un periodo de prueba de dos meses. Transcurrido un mes, decide abandonar la empresa.**

**a) ¿Tiene que cumplir con alguna obligación respecto a la empresa?**

**Si está en periodo de prueba no hace falta avisar con antelación a la empresa. Puedes irte cuando quieras.**

**b) ¿Sería válido el establecimiento de un periodo de prueba si hubiese trabajado en la empresa anteriormente en el mismo puesto de trabajo?**

**No sería válido, porque no se puede tener más de un periodo de prueba para el mismo trabajo. Otra cosa es que te contraten para hacer otras cosas.**

**8. Sara, Técnica en Producción de Audiovisuales y Espectáculos, fue seleccionada por una productora de televisión hace un año, pero acabada su duración siguió trabajando en la empresa, situación en la que sigue en la actualidad. Indica en qué situación se encuentra su contrato.**

**Sara se encontraría en una situación de contrato indefinido, ya que, al seguir trabajando tras vencer la duración del contrato, este no tiene fecha de finalización.**

**9. Pedro Fernández ha sido contratado en una empresa de venta de electrodomésticos con un contrato por circunstancia de la producción para trabajar en promoción de un nuevo producto de telefonía móvil que durará un mes.­**

**a) ¿Es correcta la duración del contrato?**

**Podría ser correcta la duración del contrato si así viene recogido en el convenio, ya que este tipo de contratos tienen como norma general seis meses de duración o máximo de un año si así viene recogido en el convenio colectivo.**

**b) ¿La empresa podrá contratarle de nuevo para otra campaña de promoción?, ¿Con que duración máxima?**

**La empresa sí podrá contratarle ya que no sobrepasaría la duración máxima.**

**10. Señala qué posibles contratos se pueden hacer a los siguientes candidatos:**

**a) Un joven, de 25 años, que cuenta con el Título de Técnico Superior de Administración y Finanzas. Finalizó hace cuatro años sus estudios. Contrato indefinido.**

**b) Un Técnico Superior en Diseño en Fabricación Mecánica que actualmente tiene un contrato por sustitución, pero este contrato se termina y la empresa quiere seguir contando con él. Contrato indefinido.**

**c) Un joven que ha sido contratado para trabajar en una fábrica de bicicletas que ha visto incrementados sus pedidos al haber ganado un concurso internacional de diseño. Contrato indefinido o temporal por incremento de producción.**

**11. Una productora de televisión va a grabar un video promocional de un municipio que tiene contratado desde hace 4 meses y ha decidido contratar a dos jóvenes con el título de técnico superior en Producción de Audiovisuales y Espectáculos. La modalidad de contratación debe ser temporal**

**a) ¿Cuál el tipo de contrato adecuado? Temporal por circunstancias de la producción**

**b) ¿Qué duración máxima podrá tener? 6 meses, ampliable hasta 1 año si así consta en el convenio colectivo.**

**c) El contrato durará un mes ¿Podrá la empresa volver a contratarlos para otros proyectos ?, ¿Durante cuánto tiempo? Sí, para diferentes proyectos.**

**12. Una fábrica de muebles quiere contratar a un trabajador que posea el Título de Técnico Superior en Diseño y Amueblamiento mediante un contrato temporal para atender un pedido extraordinario de mobiliario de un cliente.**

**a) ¿Qué tipo de contrato sería el más adecuado para cubrir las tareas que se indican en el supuesto? Contrato temporal por aumento por circunstancias de la producción.**

**b) Señala la duración máxima que puede tener la modalidad contractual adecuada. 6 meses, ampliable hasta 1 año si así consta en el convenio colectivo.**

**c) Una vez finalizada la duración máxima del contrato, ¿se le podría hacer otro contrato de la misma modalidad? Sí, para diferentes proyectos.**

**d) Señala si la persona trabajadora tendría derecho a recibir alguna indemnización cuando se termine su contrato. No tiene derecho a recibir ninguna indemnización.**

**13. En una empresa de artes gráficas se contrata a una trabajadora bajo la modalidad de sustitución para sustituir a un trabajador en situación de incapacidad temporal. Una vez transcurridos 18 meses, la empresa le comunica a la empleada que su contrato ha finalizado, aunque el trabajador sustituido no se ha reincorporado por haber pasado a la situación de incapacidad permanente.**

**a) ¿Es adecuada la modalidad elegida para este supuesto?**

**La modalidad elegida para este supuesto sí es adecuada.**

**b) ¿Qué duración máxima tiene este tipo de contrato?**

**Lo que dure el derecho a reserva del puesto de trabajo.**

**c) ¿Tiene derecho la trabajadora a permanecer en el puesto de trabajo al no reincorporarse la persona sustituida?**

**No si ya ha cumplido el tiempo de derecho a reserva del puesto de trabajo.**

**d) ¿Le corresponderá a la empleada alguna indemnización a la finalización de su contrato?**

**No le corresponderá ninguna indemnización.**

**14. Una importante cadena de alimentación necesita incorporar a su plantilla reponedores y vendedores durante 30 días por el incremento de sus ventas en Navidad. Acude a una ETT y esta le facilita las personas trabajadoras.**

**a) ¿Qué tipo de contrato les realizarán?**

**Temporal por circunstancias de la producción.**

**b) ¿Quién les va a pagar?**

**Les va a pagar la ETT.**

**c) ¿Qué convenio se les va a aplicar?**

**Se les va a aplicar el convenio de la ETT correspondiente.**

**15. Francisco simultanea estudios de un Ciclo de Grado Superior de Comercio con un contrato indefinido a tiempo parcial en un restaurante. En su contrato se establece una jornada de cuatro horas diarias de lunes a viernes. La empresa le propone realizar horas complementarias durante el fin de semana. En el contrato no existe pacto que haga referencia a este tipo de horas.**

**a) ¿Está obligado Francisco a realizar las horas complementarias propuestas por la** **empresa?**

**No, salvo causa de fuerza mayor.**

**b) Si hubiera pacto, ¿cuántas podrá realizar y qué retribución le corresponderá?**

**No puede superar el 15% (ampliable hasta 30% según el convenio) de las horas de su contrato. La retribución es la misma que las horas normales.**

**De camino al mundo laboral**

**1. Tu primer contrato será, muy probablemente, temporal. Imagina que te selecciona una empresa para hacer frente a un pedido ocasional previsto.**

**a) Busca el modelo de contrato temporal correspondiente y el convenio colectivo aplicable a tu sector profesional y a tu ámbito geográfico.**

**b) Rellena el contrato con tus datos personales y con los siguientes:**

* + - **Funciones y grupo profesional (según tu convenio colectivo).**
    - **Jornada completa.**
    - **Duración: dos meses.**
    - **Periodo de prueba: 15 días.**
    - **Horario: de lunes a viernes de 8.00 a 16.00 h.**
    - **Salario: el que establezca el convenio.**
    - **Vacaciones: 30 días naturales.**

**Para desarrollar la actividad, puedes consultar la página web del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal), en la que se pueden descargar los modelos de contrato para cumplimentar:** [**https://bit.ly/3jfvTC5**](https://bit.ly/3jfvTC5) **.**

**Para encontrar el convenio colectivo que buscas, puedes usar el enlace oficial del Ministerio de Trabajo y Economía Social:** [**https://bit.ly/3i6xNni**](https://bit.ly/3i6xNni) **.**

**2. Uno de los contratos más habituales que suelen usar las empresas en la contratación de personas que acaban de terminar un ciclo formativo para la práctica profesional.**

**Busca el convenio colectivo aplicable a tu sector y localiza en él cual será la duración máxima que puede tener, el período de prueba que se puede establecer, la retribución que debe pagarse.**

**Para encontrar el convenio colectivo que buscas, puedes usar el enlace oficial del Ministerio de Trabajo y Economía Social:** [**https://bit.ly/3i6xNni**](https://bit.ly/3i6xNni) **.**